

Zarządzenie Nr 11/2010
Burmistrza Miasta Kostrzyn nad Odrą
z dnia 14 stycznia 2010 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Kostrzynie nad Odrą.

Na podstawie art.6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26 poz. 306 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Kostrzynie nad Odrą tj.:

1. Kostrzyńskiego Centrum Kultury,
2. Muzeum Twierdzy,
3. Miejskiej Biblioteki Publicznej

jest ustalane przez Burmistrza, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Składniki wynagrodzenia.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- d) dodatku funkcyjnego.

3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, o którym mowa w § 2 ust.2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26 poz. 306 ze zm.).

4. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą być też przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 139).

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze.

Kwota brutto miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty określonej w rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz.U. Nr 45, poz. 446 ze zm.)

§ 4. Dodatek za wysługę lat.

Dodatek za wysługę lat dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu wymienionym w § 3 niniejszego zarządzenia.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z tabelą rozporządzenia wymienionego § 3 niniejszego zarządzenia.

§ 6. Nagroda jubileuszowa.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.
2. W zakresie nieuregulowanym postanowieniami obowiązującego w jednostce regulaminu wynagradzania, zakładowego albo ponadzakładowego układu zbiorowego oraz w/w przepisami rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. stosuje się odpowiednie przepisy, o których mowa w § 9 niniejszego zarządzenia.

§ 7. Odprawa pieniężna.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w § 2 i 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania. W zakresie nieunormowanym przepisami w/w rozporządzenia stosuje się zasady określone poniżej.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.
6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
7. Odprawa jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Wypłata wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy

- powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w tym w szczególności:
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.),
 - ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 ze zm.),
 - ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj.: Dz.U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 ze zm.),
 - rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz.U. Nr 45, poz. 446 ze zm.),
 - rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 139 ze zm.).

Uzasadnienie:

Niniejsze zarządzenie ustala i porządkuje zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Kostrzyn nad Odrą. W celu dostosowania treści stosunku pracy do wymagań wynikających z przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 ze zm.), zaistniała konieczność ujednoczenia na bieżąco zasad wynagradzania wszystkich podległych instytucji kultury.

Burmistrz Miasta
Kostrzyn nad Odrą

dr Andrzej Kunt