

Informacja na temat dofinansowania kosztów kształcenia pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Na podstawie art. 70 b ustawy o systemie oświaty pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w odrębnych przepisach,
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z odrębnymi przepisami.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu:
 - a) 4.587 zł – przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące,
 - b) 7.645 zł – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
- 3) w przypadku przyuczenia do określonej pracy – 240 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie, od roku w którym była przeprowadzona waloryzacja, wynosi co najmniej 105%.

Wskaźnik ten ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje burmistrz właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełniania warunków.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy. Do wniosku należy dołączyć kopie:

- 1) dokumentów potwierdzających spełnianie warunku dotyczącego kwalifikacji do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- 2) umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- 3) dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego spełnianie warunku dotyczącego zdania egzaminu.

Na powyższy cel gmina powinna otrzymać dofinansowanie z budżetu państwa w ramach dotacji celowej na zadania własne.

Podstawy prawne:

- 1) Ustawa o systemie oświaty.
- 2) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 1996 roku Nr 60 poz. 278, zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 197 poz. 1663, Dz.U. z 2004r. Nr 224 poz. 2274, Dz.U. z 2005r Nr 53 poz. 472.
- 3) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2002 r. Nr 113 poz. 988, zmiany: Dz.U. z 2005 r. Nr 192 poz. 1875).

Opracował: M. Brenk

Wydział Oświaty, Kultury, Opieki i Sportu.