

UCHWAŁA NR XV/91/07
RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ

z dnia 15 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach budżetowych i zakładach budżetowych będących jednostkami organizacyjnymi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz.1222 z 2005r. z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, gimnazjach i przedszkolach oraz dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej i Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Kostrzynie nad Odrą w kwocie: 700,00 zł.(słownie: siedemset złotych 00/100).

§ 2. Po uzgodnieniach z kierownikami jednostek organizacyjnych ustala się wartość jednego punktu w wysokości 5,00 zł. (słownie: pięć złotych 00/100) dla utworzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta wymienionych w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXVI/231/04 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 14 grudnia 2004 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach budżetowych i zakładach budżetowych będących jednostkami organizacyjnymi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady Miasta

Marek Tatarewicz

Uzasadnienie

Wynagrodzenie dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odra, tj: w szkołach, gimnazjach, przedszkolach oraz dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej i Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji, jest ustalane na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

W świetle postanowień zawartych w powyższych przepisach przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, którego najniższa wartość jest ustalana w drodze uchwały. Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Ostatnie ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 600,00 zł oraz wartości jednego punktu w wysokości 4,00 zł. miało miejsce w grudniu 2004r. i obowiązuje od 1 stycznia 2005r. Kolejne podwyżki inflacyjne w latach 2005-2007 wyczerpały obecnie możliwość dokonywania zmian uposażenia w niektórych kategoriach zaszeregowania, a tym samym nie daje możliwości dokonania zwiększenia wynagrodzenia niektórych pracowników. Zmianę kwoty wynagrodzenia zasadniczego wymusza także podwyższenie minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2008r. z 936,00 zł na 1.124,00 zł.

Zmiana na wyższy poziom kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, umożliwi obniżenie kategorii zaszeregowań na stanowiskach pracy, bez zmiany wysokości wynagrodzeń i zlikwiduje barierę ograniczającą możliwość zmiany wynagrodzeń na przyszłe lata.

Powyższa zmiana nie spowoduje zwiększenia środków na wynagrodzenia osobowe ponad wielkość przewidzianą w budżecie miasta (w planach finansowych jednostek organizacyjnych).

Wobec powyższego proponuje się ustalenie wysokości najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu, jak w projekcie uchwały.

Podjęcie uchwały jest uzasadnione.