

UCHWAŁA NR XVII/122/08
RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ

z dnia 31 stycznia 2008 roku

w sprawie uzgodnienia ustalenia wartości jednego punktu w złotych dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach budżetowych i zakładach budżetowych będących jednostkami organizacyjnymi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

Na podstawie § 3 ust. 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz.1222 z 2005r. z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na ustalenie przez pracodawców wartości jednego punktu w wysokości 5,00 zł. (słownie: pięć złotych.), dla utworzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, gimnazjach i przedszkolach oraz dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej i Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Kostrzynie nad Odrą.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady Miasta

Marek Tatarewicz

Uzasadnienie

Wynagrodzenie dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odra, tj: w szkołach, gimnazjach, przedszkolach oraz dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej i Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji, jest ustalane na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

W świetle postanowień zawartych w powyższych przepisach miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Ostatnie ustalenie wartości jednego punktu w wysokości 4,00 zł. miało miejsce w grudniu 2004r. i obowiązuje od 1 stycznia 2005r. Kolejne podwyżki inflacyjne w latach 2005-2007 wyczerpały obecnie możliwość dokonywania zmian uposażenia w niektórych kategoriach zaszeregowania, a tym samym nie daje możliwości dokonania zwiększenia wynagrodzenia niektórych pracowników. Zmianę kwoty wynagrodzenia zasadniczego wymusza także podwyższenie minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2008r. z 936,00 zł na 1.124,00 zł.

Zmiana na wyższy poziom kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, umożliwi obniżenie kategorii zaszeregowania na stanowiskach pracy, bez zmiany wysokości wynagrodzeń i zlikwiduje barierę ograniczającą możliwość zmiany wynagrodzeń na przyszłe lata.

Powyższa zmiana nie spowoduje zwiększenia środków na wynagrodzenia osobowe ponad wielkość przewidzianą w budżecie miasta (w planach finansowych jednostek organizacyjnych).

Wobec powyższego uzgadnia się ustalenie przez pracodawców wartości jednego punktu, jak w projekcie uchwały.

Podjęcie uchwały jest uzasadnione.