

**UCHWAŁA NR XXVII/206/2008
RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ**

z dnia 18 grudnia 2008 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków w 2009 roku nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odrą.

Na podstawie art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) uchwala się, co następuje :

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, określający niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Miasta Kostrzyn nad Odrą, w brzmieniu następującym :

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela, określone w art. 30 Karty Nauczyciela, jest ustalane wg tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na dany rok określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zm.).

§ 3. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2.

§ 4. Regulamin określa wysokość i zasady przyznawania :

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatków za warunki pracy, w tym : za trudne warunki pracy, warunki uciążliwe,
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział II
Dodatek motywacyjny**

§ 5. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole (przedszkolu) powinna stanowić w 2009 roku od 7% do 10 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (przedszkolu) oraz do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów i do 40% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły (przedszkola) w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.

2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć :

- a) 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego – dyrektorzy placówek oświatowych,
 - b) 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego – wicedyrektorzy placówek oświatowych,
 - c) 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych.
3. Suma dodatków w danej jednostce nie może przekroczyć przyznanego limitu, określonego w § 6.

§ 8. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę :

- 1) osiągnięcia szkoły (przedszkola) w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym m. in:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy przez nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy zawodowej,
- 4) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem lub organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na 6 miesięcy.

2. Terminy przyznawania dodatku to : 1 stycznia i 1 lipca.

§ 10. Do otrzymania dodatku uprawnieni są wszyscy nauczyciele stażyści, kontraktowi, mianowani i dyplomowani, którzy spełniają następujące warunki :

- 1) przepracowali w szkole (przedszkolu) co najmniej 6 miesięcy,
- 2) zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy i aktualnie pracują,
- 3) nie opuścili pracy bez usprawiedliwienia,
- 4) nie przebywali w ostatnim półroczu na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym, świadczeniu rehabilitacyjnym zwolnieniach lekarskich trwających łącznie dłużej niż 30 dni (z wyłączeniem zwolnień z tytułu wypadków przy pracy), urlopach bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 10 dni.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (przedszkola) w granicach przyznanych szkole (przedszkolu) środków na dodatki.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły (przedszkola) przyznaje Burmistrz Miasta.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1. stanowisko kierownicze,
2. wychowawstwo klasy,
3. sprawowanie funkcji doradcy metodycznego
4. sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (przedszkola) ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (przedszkola) – dyrektor szkoły (przedszkola), uwzględniając wielkość szkoły (przedszkola), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (przedszkolu) oraz warunki demograficzne i społeczne, w jakich szkoła (przedszkole) funkcjonuje.

§ 14. Wysokość dodatku funkcyjnego :

Lp.	Stanowisko, sprawowanie funkcji	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<i>Przedszkola</i>		
	a. dyrektor przedszkola	100	800
	b. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	20	70
	c. wychowawca oddziału przedszkolnego	100	150
2.	<i>Szkoły podstawowe</i>		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 24 oddziałów	200	1 100
	b. dyrektor szkoły liczącej 25 oddziałów i więcej	300	1 300
	c. wicedyrektor	100	800
	d. nauczyciel posiadający wychowawstwo	100	150
	e. doradca metodyczny	100	400
	f. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	20	70
3.	<i>Gimnazja</i>		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	200	1 100
	b. dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	300	1 300
	c. wicedyrektor	100	800
	d. nauczyciel posiadający wychowawstwo	100	150
	e. doradca metodyczny	100	400
	f. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	20	70

- § 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również wicedyrektorom lub nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (przedszkola) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
5. Terminy przyznawania dodatku to : 1 stycznia i 1 lipca

Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 17. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia, o którym mowa w § 2.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2.

§ 18. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela sprawującego funkcję kierowniczą – jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

Rozdział V Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i zastępstwa doraźne ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

§ 21. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 24. Niniejszy regulamin został uzgodniony z działającymi w szkołach (przedszkolach) organizacjami związkowymi.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 26. Traci moc uchwała Nr XVI/109/07 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 20 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków w 2008 roku nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Marek Tatarewicz