

**Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia
lub przyuczenia do zawodu młodocianych pracowników.**

Zgodnie z art. 70b ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w odrębnych przepisach;
- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z odrębnymi przepisami.

Pracodawca, który ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, powinien złożyć stosowny wniosek do Wydziału Oświaty, Kultury i Opieki Urzędu Miasta w Kostrzynie nad Odrą. Zgodnie z art. 70b ust. 7 ustawy o systemie oświaty, do wniosku należy dokłączyć:

- 1) potwierdzające kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne posiadane przez pracodawcę, zgodnie z § 10 ust. 4 lub 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2002 roku Nr 113, poz. 988 ze zmianami), przy czym:
 - a) instruktorzy praktycznej nauki zawodu będący rzemieślnikami powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać. Ponadto powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli lub ukończony kurs pedagogiczny, który obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 roku kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.;
 - b) instruktorzy praktycznej nauki zawodu nie posiadający tytułu mistrza w zawodzie powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o którym mowa w punkcie „a” oraz:
- świadectwo dojrzałości technikum lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać oraz co najmniej 3 – letni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, albo
- świadectwo dojrzałości liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej 4 – letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, albo
- świadectwo dojrzałości liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, technikum kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej 3 – letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, albo
- dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać oraz co najmniej 3 – letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia

studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej 6 – letni staż pracy w zawodzie , którego będą nauczać.

- 2) Dokument potwierdzający zdanie przez młodocianego egzaminu zawodowego lub egzaminu sprawdzającego. W przypadku młodocianych przyuczanych do zawodu dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe, świadectwo czeladnicze lub zaświadczenie o zdaniu egzaminu.
- 3) Umowę o pracę zawartą między pracodawcą a młodocianym dotyczącą przygotowania zawodowego lub przyuczenia do określonego zawodu.
- 4) Wszystkie załączniki winny być kopiami **poświadczonym za zgodność z oryginałem lub poświadczone notarialnie.**
- 5) **Wniosek powinien być dostarczony w terminie określonym w art. 70b ustawy, tj. w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia nauki przez młodocianego.**

Uwagi:

1. Ponadto informujemy, że pracodawca na podstawie § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania młodocianych i ich wynagradzani (Dz.U. z 1996 roku Nr 60, poz. 278 ze zm.) winien niezwłocznie **zawiadomić właściwy dla miejsca zamieszkania młodocianego** Wydział Oświaty, że zawarł umowę o pracę z młodocianym w celu przygotowania zawodowego. Do informacji winien załączyć kopię umowy o pracę zawartą z młodocianym.
2. formularz zawiadomienia o zawarciu umowy z młodocianym oraz formularz wniosku dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika można pobrać w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Miasta Kostrzyn nad Odrą przy ul. Kopernika 1, w Wydziale Oświaty, Kultury i Opieki przy ul. Kościuszki 3 oraz na stronie internetowej www.kostrzyn.pl