

**Uchwała Nr XXXV/314/05
Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą
z dnia 8 grudnia 2005 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę
oraz zasady przyznawania dodatków w 2006 roku nauczycielom zatrudnionym
w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odrą.**

Na podstawie art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112, zmiany: Dz.U. z 2003r. Nr 90 poz. 844, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, Dz.U z 2004 r. Nr 96 poz. 959 i Nr 179 poz. 1845, Dz.U. z 2005 r. Nr 10 poz. 71, Nr 167 poz. 1397, Nr 179 poz. 1487, Nr 181 poz. 1526) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181) uchwala się, co następuje :

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i i przedszkoli, określający niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Miasta Kostrzyn nad Odrą, w brzmieniu następującym :

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela, określone w art. 30 Karty Nauczyciela, jest ustalane wg tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 3.

Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 4.

Regulamin określa wysokość i zasady przyznawania :

- a) kostrzyńskiego dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatków za warunki pracy, w tym : za trudne warunki pracy, warunki uciążliwe, warunki szkodliwe,
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) nagród i innych świadczeń.

**Rozdział II
Kostrzyński dodatek motywacyjny**

§ 5.

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 6.

Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole (przedszkolu) nie powinna przekraczać w 2006 roku 7 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (przedszkolu) oraz do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły (przedszkola) w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.
2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć :
 - a) 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego – dyrektorzy placówek oświatowych,
 - b) 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego – wicedyrektorzy placówek oświatowych,
 - c) 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych.
3. Suma dodatków w danej jednostce nie może przekroczyć przyznanego limitu, określonego w § 6.
4. Dodatek płatny jest z góry.

§ 8.

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę :

- 1) osiągnięcia szkoły (przedszkola) w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym m. in.
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy przez nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy zawodowej,
- 4) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem lub organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 9.

1. Kostrzyński dodatek motywacyjny przyznawany jest na rok szkolny, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.
2. Terminy przyznawania dodatku to : 1 stycznia i 1 lipca.

§ 10.

Do otrzymania dodatku uprawnieni są wszyscy nauczyciele kontraktowi, mianowani i dyplomowani, którzy spełniają następujące warunki :

- 1) przepracowali w szkole (przedszkolu) co najmniej 12 miesięcy,
- 2) zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy i aktualnie pracują,
- 3) nie opuścili pracy bez usprawiedliwienia,
- 4) nie przebywali w ostatnim półroczu na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym, zwolnieniach lekarskich trwających łącznie dłużej niż 30 dni (z wyłączeniem zwolnień z tytułu wypadków przy pracy), urloпах bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 10 dni,
- 5) praca ich wyróżnia się według kryteriów określonych w regulaminach, o których mowa w § 11 pkt 1 i 2.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (przedszkola) na podstawie przygotowanego przez siebie regulaminu wewnętrznego, uzgodnionego z radą pedagogiczną oraz związkami zawodowymi, w granicach przyznanych szkole (przedszkolu) środków na dodatki.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły (przedszkola) przyznaje Burmistrz Miasta na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury i Opieki, zgodnie z ustalonym przez siebie regulaminem, zaopiniowanym przez związki zawodowe.
3. Postanowienia regulaminów, o których mowa w pkt 1 i 2, nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego regulaminu.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 12

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1. stanowisko kierownicze,
2. wychowawstwo klasy,
3. sprawowanie funkcji doradcy metodycznego
4. sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 13.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (przedszkola) ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (przedszkola) – dyrektor szkoły (przedszkola), uwzględniając wielkość szkoły (przedszkola), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (przedszkolu) oraz warunki demograficzne i społeczne, w jakich szkoła (przedszkole) funkcjonuje.

§ 14.

Wysokość dodatku funkcyjnego :

Lp.	Stanowisko, sprawowanie funkcji	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	100	600
	b. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100	300
	c. wicedyrektor	50	300
	d. nauczyciel posiadający wychowawstwo	35	100

e. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	50	100
Szkoły podstawowe		
a.-dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	100	750
-dyrektor szkoły liczącej od 13 do 24 oddziałów	200	900
-dyrektor szkoły liczącej 25 oddziałów i więcej	300	1050
b. wicedyrektor	100	600
c. nauczyciel posiadający wychowawstwo	35	100
d. doradca metodyczny	100	400
e. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	50	100
f. za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej	20	80

Gimnazja		
a.-dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	100	750
-dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	200	900
-dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	300	1050
b. wicedyrektor	100	600
c. nauczyciel posiadający wychowawstwo	35	100
d. doradca metodyczny	100	400
e. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	50	100
g.. za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w gimnazjach	22	100

§ 15.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Terminy przyznawania dodatku to : 1 stycznia i 1 lipca

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 16.

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 17.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 22 poz. 181).
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 22 poz. 181).

§ 18.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela sprawującego funkcję kierowniczą – jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 20.

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i zastępstwa doraźne ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

§ 21.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 23.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 24.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Nagrody i inne świadczenia

§ 25.

Nauczycielowi, który przepracował w szkole (przedszkolu) co najmniej 1 rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (przedszkola), a po przepracowaniu co najmniej 3 lat nagroda Burmistrza Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 26.

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy Karta Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (przedszkola).
2. Fundusz nagród stanowi do 3% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą, z której to kwoty do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 17%, a 83% pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły (przedszkola).

§ 27.

1. Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora szkoły (przedszkola) określają wewnętrzne regulaminy nagród uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych, działających w oświacie.
2. Regulaminy, o których mowa w pkt 1 nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego regulaminu.

§ 28.

Nagrodę Burmistrza Miasta Kostrzyn nad Odrą mogą otrzymać nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za :

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na sprawdzianach i egzaminach zdawanych przez uczniów na zakończenie szkoły danego typu),
- c) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
- d) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,

- f) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- g) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
- h) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- i) zaangażowanie w pracy na rzecz szkoły (przedszkola),
- j) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- k) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (przedszkola).

§ 29.

Nagrodę Burmistrza Miasta Kostrzyn nad Odrą mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole (przedszkolu), uzyskujący wymierne efekty w zakresie :

- a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (przedszkola),
- b) zapewniania optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (przedszkola),
- c) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (przedszkola) poprzez odpowiedni dobór kadr,
- d) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, wysokie wyniki na sprawdzianach i egzaminach zdawanych przez uczniów na zakończenie szkoły danego typu itp.,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (przedszkola),
- f) tworzenia zdrowej atmosfery w miejscu pracy, zarządzania kadrami w sposób sprzyjający integracji całego zespołu pracowniczego,
- g) stymulowania członków zespołu do podnoszenia jakości własnego warsztatu pracy, promowania twórczych inicjatyw kadry pedagogicznej szkoły (przedszkola) oraz organizowania pomocy nauczycielom w tym zakresie,
- h) umiejętnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
- i) dbanie o bazę szkoły (przedszkola), w tym wykonywanie prac na rzecz jej poprawy we własnym zakresie,
- j) wszechstronnej współpracy z instytucjami i organizacjami w celu pełnej realizacji zadań statutowych szkoły (przedszkola).

§ 30.

1. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody Burmistrza Miasta występuje dyrektor szkoły (przedszkola).
2. Z wnioskiem o przyznanie dyrektorowi nagrody Burmistrza Miasta występuje Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Opieki.
3. Wnioski o nagrody Burmistrza Miasta osoby, o których mowa w pkt 1 i 2, składają do 30 września w Wydziale Oświaty, Kultury i Opieki.

§ 31.

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza Miasta Kostrzyn nad Odrą należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora.
2. Nauczyciele, dyrektorzy typowani do nagrody Burmistrza Miasta powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 3 lat.

§ 32.

1. Wnioski są rozpatrywane i opiniowane przez komisję w składzie :
 - Burmistrz Miasta Kostrzyn nad Odrą,
 - Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Opieki,
 - przedstawiciele związków zawodowych, działających w placówkach oświatowych w Kostrzynie nad Odrą.

2. Burmistrz Miasta ustala liczbę nagród przyznawanych przez siebie nauczycielom oraz ich wysokość, w ramach środków zaplanowanych w Budżecie na ten cel.
3. Nagrody przyznaje Burmistrz Miasta po pozytywnym zaopiniowaniu wniosków przez komisję, o której mowa w pkt 1.

§ 33.

Nagroda dyrektora i nagroda Burmistrza Miasta Kostrzyn nad Odrą przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 34.

Niniejszy regulamin został uzgodniony z działającymi w szkołach (przedszkolach) organizacjami związkowymi.

§ 35.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 36.

Traci moc uchwała Nr XXVI/230/04 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 37.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta

Maria Jasińska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia :

- wysokość dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń.

Art. 91d pkt 1 ustawy stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje rada gminy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały regulującej zasady wypłacania nauczycielom przysługujących im dodatków i świadczeń, jest w pełni uzasadnione.