

UCHWAŁA Nr XXXII/245/09
RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ

z dnia 23 kwietnia 2009 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odrą.

Na podstawie art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. t.j. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) uchwala się, co następuje :

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - oznacza to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – oznacza to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kostrzyn nad Odrą;
- 4) nauczycielach – oznacza to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – oznacza to oddział lub grupę;
- 6) uczniu – oznacza to także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – oznacza to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela;
- 8) dyrektorze – oznacza to dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola.

Rozdział II
Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć w procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, w tym przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki we współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) zaangażowanie w realizację zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 – Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia.

§ 5. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole powinna stanowić od 7% do 10 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole oraz do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów i do 40% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.

2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć :

- a) 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów placówek oświatowych,
- b) 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów placówek oświatowych,
- c) 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych.

3. Suma dodatków w danej jednostce nie może przekroczyć przyznanego limitu, określonego w § 6.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, lecz nie krótszy niż 2 miesiące.

§ 10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział III

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze,
2. sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
3. sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 13. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się łączną liczbę oddziałów oraz złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych oraz wyniki pracy szkoły.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

§ 16. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 17. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innego stanowiska uprawniającego do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 18. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub inne stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Burmistrz Miasta oraz odpowiednio dyrektor szkoły ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w poniższej tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<i>Przedszkola</i>		
	a. dyrektor przedszkola	100	800
	b. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	20	70
	c. wychowawca oddziału przedszkolnego	100	150

2.	<i>Szkoły podstawowe</i>		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 24 oddziałów	200	1 100
	b. dyrektor szkoły liczącej 25 oddziałów i więcej	300	1 300
	c. wicedyrektor	100	800
	d. nauczyciel posiadający wychowawstwo	100	150
	e. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	20	70
3.	<i>Gimnazja</i>		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	200	1 100
	b. dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	300	1 300
	c. wicedyrektor	100	800
	d. nauczyciel posiadający wychowawstwo	100	150
	e. nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu	20	70

Rozdział IV

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 20. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 21. 1. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w § 8 rozporządzenia, przysługuje w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy, określone w § 9 rozporządzenia, przysługuje w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela sprawującego funkcję kierowniczą – jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 23. W przypadku prawa do dodatków z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków pracy przysługuje prawo do jednego dodatku z tego tytułu.

Rozdział V

Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 24. 1. Przez godzinę nadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 25. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VI Postanowienia końcowe

§ 26. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 27. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym w § 26.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 29. Traci moc uchwała Nr XXVII/206/2008 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków w 2009 roku nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 30. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Marek Tatarewicz

