

**Uchwała Nr XXXV/359/2002
Rady Miejskiej Kostrzyna
z dnia 5 września 2002 roku**

w sprawie przyjęcia programu pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Kostrzynie na lata 2002 – 2005.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami) oraz art. 46 ust. 7 ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 64 poz. 414 z późn. zmianami) **u c h w a l a s i ę**, co następuje :

§ 1

Przyjmuje się do realizacji program pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Kostrzynie na lata 2002 – 2005, określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr IX/88/99 Rady Miejskiej w Kostrzynie n. O z dnia 30 czerwca 1999 r. w sprawie przyjęcia koncepcji działalności i rozwoju Ośrodka Pomocy Społecznej w Kostrzynie n. Odrą.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Anna Żytkowiak

**Załącznik nr 1 do uchwały
Nr XXXV/359/2002
Rady Miejskiej Kostrzyna
z dnia 5 września 2002 roku**

**PROGRAM PRACY
Ośrodka Pomocy Społecznej w Kostrzynie
NA LATA 2002 - 2005**

I. Wstęp:

Ustawa z dnia 29 listopada 1990r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 1998 r. Nr 64 poz.414 z późn. zmianami) jest aktem prawnym o szczególnym znaczeniu. Daje duże możliwości korzystania ze środków pomocy społecznej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji, ale i duże możliwości pracownikom socjalnym, aby pomoc, której udzielają nie osłabiała, a motywowała do aktywnego i samodzielnego działania. Celem pomocy społecznej jest również zapobieganie powstawaniu marginalizacji osób i rodzin. Chodzi więc o profilaktykę, która należy do najtrudniejszych zadań pomocy społecznej. Tych właśnie zadań podjęli się pracownicy socjalni Ośrodka tworząc programy poradnicze takie jak program przeciwdziałania bezrobociu i program pracy socjalnej na lata 2002-2005.

Plan pracy Ośrodka Pomocy Społecznej na okres 2002-2005 zawiera następujące zadania:

1. Nowy model organizacji pracy pracowników socjalnych

Podstawowym zadaniem jest wypracowanie nowych technik i metod pracy socjalnej, które będą miały zasadniczy wpływ na poprawę usług świadczonych na rzecz klientów pomocy społecznej.

W Ośrodku Pomocy Społecznej zatrudnionych jest 9 pracowników socjalnych pracujących dotychczas w 9 rejonach opiekuńczych, np. :

- | | |
|------------------------------------|--|
| - pracownik socjalny
Rejon Nr.1 | ul.K.Wyszyńskiego,Wojska Polskiego,Warniki,
Gorzowska,Mickiewicza,Osiedle Leśne |
| - pracownik socjalny
Rejon Nr.2 | ul.Osiedlowa, Osiedle"B", Osiedle"C", Krótka,
Kopernika, Osiedle Mieszka I |

W nowym modelu pracownik socjalny nie prowadzi wszystkich spraw klienta, ale swoją uwagę skupia na określonej kategorii klientów.

Zatem pracownik socjalny będzie specjalizował się sprawach:

- 1. Osób niepełnosprawnych i starszych - sprawy te prowadzić będzie pracowników socjalnych. Według danych na półrocze br. w tej kategorii funkcjonuje 239 środowisk.**
- 2. Osób bezrobotnych - 2 pracowników socjalnych. Z powodu bezrobocia o pomoc ubiega się 201 środowisk.**
- 3. Rodzin z trudnościami opiekuńczo -wychowawczymi - 3 pracowników socjalnych. Jest to jeden z najtrudniejszych problemów z jakimi spotykają się pracownicy socjalni. Środowisk tych jest obecnie 185.**

- 2 -

4. Pozostałych środowisk (i pierwszego kontaktu) - 2 pracowników socjalnych.
Pozostałe środowiska to bezdomni, środowiska, gdzie główny problem to niewystarczające środki na życie - ubóstwo, długotrwała choroba, środowiska, gdzie jest osoba z zaburzeniami psychicznymi, środowiska stykające się z pomocą społeczną po raz pierwszy, zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne – 208 rodzin korzystających z zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych.

Ogółem środowisk tych jest 636.

Specjalizacja wśród pracowników pozwoli uniknąć pobieżności znajomości problematyki. Tak przeprowadzony podział ułatwi stosowanie zróżnicowanych form pracy socjalnej w stosunku do klientów zaliczonych do różnych kategorii.

II. Opis realizacji programu

Termin realizacji programu - rok 2002 - 2005

1. Miejsce - Miasto Kostrzyn - działalność realizowana głównie na terenie Ośrodka Pomocy Społecznej

2. Liczba osób biorących udział w programie ponad 700 środowisk podopiecznych Ośrodka

- 9 pracowników socjalnych Ośrodka
- 4 pedagogów szkolnych
- 1 psycholog
- 1 lekarz
- 4 policjantów
- 1 lider pracy z OHP
- 1 radca prawny
- 1 pielęgniarka środowiskowa

III. Cele programu

1. Współpraca profesjonalistów - właściwa ich komunikacja.
Pracownik socjalny nie może działać sam, jeśli jego działania mają być skuteczne. Powinny opierać się na współpracy, a nie tylko na współistnieniu w obszarze problemów, którymi się zajmuje.
2. Wypracowanie nowych form pracy socjalnej z klientami Ośrodka na bazie indywidualnych projektów socjalnych pracowników socjalnych Ośrodka (w załączeniu przeprowadzone lub kontynuowane indywidualne projekty socjalne).
3. Usamodzielnianie długotrwałych klientów Ośrodka Pomocy Społecznej poprzez zatrudnianie w specjalnych programach zatrudnieniowych prowadzonych i planowanych na lata 2002-2005 przez Ośrodek.
4. Opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi .
Dostarczenie pozytywnych wzorców wyzwalających aktywność jednostek niezorganizowanych.

IV. Sposób realizacji programu.

1. Działania profilaktyczno- wychowawcze dla dzieci z rodzin zagrożonych patologią.
2. Edukacja prorodzinna.
3. Prowadzenie programów zatrudnieniowych i edukacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych.

- 3 -

Wymieniane działania polegać będą na ścisłej współpracy profesjonalistów poprzez :

- poszerzenie działalności Punktu Informacyjno - Konsultacyjnego dla rodzin zagrożonych dysfunkcją nakierowane na dydaktykę wychowawczą,
- spotkania cykliczne członków rodzin zagrożonych (rodzice , dzieci) z psychologiem, pedagogiem, pracownikiem socjalnym,
- spotkania kameralne samotnych kobiet zorganizowanych w grupy wsparcia, które korzystają z pomocy w formie zasiłków okresowych gwarantowanych, i tych, które już je utraciły i dalej są bez perspektyw. W spotkaniach tych będą uczestniczyć przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy, Klubu Pracy i

pracodawców,

- opracowanie projektu programu samopomocowego z udziałem młodzieży z Zespołu Szkół na zasadzie wolontariatu „Starszy Brat, Starsza Siostra”,
- opracowanie projektu zatrudnieniowego dla długotrwale bezrobotnych kobiet, podopiecznych Ośrodka na zasadzie wolontariatu w usługach opiekuńczych,
- prowadzenie pracy z grupami osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, zastosowanie nowych metod pracy z bezrobotnymi (warunkowanie pomocy, grupowa praca socjalna z bezrobotnym) pobudzi poczucie samozaradności oraz motywacji do działania u znacznej grupy klientów nieorganizowanych w żadnych związkach i stowarzyszeniach.

Wszystkie wymienione działania funkcjonować będą w odrębnych projektach socjalnych, prowadzonych przez poszczególnych pracowników socjalnych.

V. Partnerzy Programu

Wydział Oświaty, Kultury i Opieki Urzędu Miasta
Pedagodzy szkolni
Pracownik Punktu Informacyjno- Konsultacyjnego
Lider Pracy z ramienia OHP
Powiatowy Urząd Pracy
Policja
Fundacja „Pomocna Dłoń”- działająca przy Ośrodku Pomocy Społecznej

VI. Koordynator programu

Wydział Oświaty, Kultury i Opieki Urzędu Miasta
Ośrodek Pomocy Społecznej poprzez koordynatora pracy socjalnej

VII. Finansowanie programu.

1. Urząd Miasta w ramach zadań własnych realizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej.
2. Pozyskiwanie środków z Funduszu Pracy.
3. Fundacja „Pomocna Dłoń”.
4. Od sponsorów.